

### \* DEVELOPPER LA FONCTION DE FORMATEUR INTERNE

#### \* Objectifs :

- \* A partir des documents métiers et des compétences définies :
  - \* Préparer et structurer la formation sur le poste de travail
- \* Transmettre avec pédagogie un contenu et être capable d'évaluer les acquis de l'apprenant

#### \* Contenu :

##### \* Identifier et préparer sa mission de formateur interne :

Identifier les différents rôles du formateur interne  
Intégrer le nouvel arrivant sur le poste de travail (accueil, prise en compte des valeurs, favoriser l'engagement, la sécurité, le réglementaire)  
Evaluer les besoins psychologiques de l'apprenant  
Susciter de l'intérêt et de la motivation chez l'apprenant

##### \* Préparer et organiser la formation sur le terrain

Ordonnancer ses tâches et les formaliser  
Identifier les aléas possibles et apporter des solutions.  
Définir les étapes de la transmission,  
Appliquer les logiques d'apprentissage  
Créer la relation pédagogique

##### \* Maitriser les techniques et outils pédagogiques utilisés en formation d'adultes :

Elaborer son programme pédagogique  
Faciliter la relation avec l'apprenant et assurer le suivi de son parcours

##### \* Maitriser les techniques de communication relationnelle :

Identifier ses attitudes de communication  
Percevoir et apprécier les capacités de l'apprenant  
Utiliser le cahier d'apprentissage, le livret de suivi des tâches  
Evaluation des acquis de son apprenant  
Conduire des entretiens réflexifs

#### \* Méthodes pédagogiques :

Méthode active : Le contenu est amené, à partir d'une situation d'apprentissage concrète réalisée en groupe.  
Jeux de rôles, mises en situations. Exercices pratiques sur la formalisation des tâches et les outils de suivi.  
Un support de cours électronique ou papier accompagné de fiches « outils » est remis à chaque participant

#### Public visé :

Toute personne amenée à transmettre son savoir, par l'accompagnement sur le terrain, à d'autres collègues

#### \* Modalités d'évaluation :

Validation du module par évaluation théorique suivie de la délivrance d'une attestation de compétences

#### \* Prérequis :

Aucun

#### \* Modalités et délais d'accès :

Propositions de dates et demandes d'informations par mail

#### \* Effectif/session :

4 à 10 personnes

#### \* Durée :

14 heures

#### \* Tarifs :

Devis sur demande

#### \* Accessibilité :

Accessible aux personnes en situation de handicap, contactez Mme PEZE Estelle

#### \* Accompagnement pédagogique :

Rendez-vous pédagogique afin d'évaluer les besoins et le niveau des stagiaires.

